

Från anställd till



Monica Dahlberg, förskolechef och egen företagare, driver sedan drygt två år Montessoriförskolan Tjädern i Lövestad i Skåne.

Montessoriförskolan Tjädern i skånska Lövestad har nyligen gjort det som allt fler föräldra-kooperativ gör – utbildas till personalkooperativ. Med hjälp av FSO i utbildningsfasen gick Monica Dahlberg från att vara anställd förskolechef till att vara egen företagare.

Monica började som förskollärare på Tjädern redan 1996. Efter bara fyra år fick hon ta klivet och bli föreståndare, chef över sina gamla arbetskamrater.

- I dag är det absolut inget jag ångrar, men då var jag ung och kände mig osäker och visste inte riktigt vad det innebar, minns Monica.

För många är det en svår övergång att gå från att vara en i arbetslaget till att ta över och bli chef.

- Precis. Med facit i hand var det rätt så tufft. Jag var en ung och nyutbildad förskollärare. De andra var äldre barnskötare, och att först vara medarbetare och sedan chef var inte det lättaste. Då gällde det att jag hade en bra styrelse som lotsade och hjälpte mig, och det hade jag. Vartefter åren gick och personalen byttes ut blev det lättare, för då var jag ju chef från början för dem som kom in. Jag har kollegor här som har varit kvar sedan 2001, och det funkar jättebra. De har alltid sett mig som den som driver förskolan, berättar Monica.

När den nya skollagen kom 2010 tydliggjordes huvudmännens ansvar, och Monica började känna att det kanske var dags för henne att ta över.

egen företagare



- Vi kände att jag ju ändå gjorde alla de uppgifterna. Så jag la själv fram förslaget för styrelsen att jag kände mig mogen att ta över, och med hjälp av Mimmi von Troil på FSO så körde vi.

Styrelsens stöd

Monica hade styrelsens stöd att inleda processen att ombilda förskolan från ett föräldrakooperativ till ett personalkooperativ, men det fanns några föräldrar som var oroliga över vad det skulle innebära ekonomiskt och för deras barn.

- Mimmi var med på det första informötet och förklarade för föräldrarna vad det innebar att göra om det till ett personalkooperativ, att det fortfarande är en ekonomisk förening, så det har inget med pengar att göra. Det är samma förening, men med ett annat huvudmannaskap. Frågorna handlade mest om pengar. Blir det aktiebolag? Blir det vinstdrivande? Massor av såna frågor. Och Mimmi hjälpte mig med fantastiskt bra svar. Det fanns en oro hos en del föräldrar om vad det skulle innebära, och Mimmi förklarade för dem att det inte skulle bli någon större förändring, och jag tror att frågar du dem i

dag, så upplever de ingen förändring jämfört med tidigare, säger Monica.

I dag, drygt två år senare, är Monica bekväm i sin nya roll som egen företagare.

Kortare beslutsvägar

- Vi har mycket mycket kortare beslutsvägar i dag, vilket ju är fantastiskt skönt. Man får en helt annan inblick över helheten. Som huvudman måste jag ta till mig mer, till exempel om ekonomin. Innan kunde jag tänka att "det tar styrelsen". Det kan jag inte nu. Det är nog det som gör att jag känner mig mer som företagare.

Styrelsen i dag består av Monica och hennes man



3-åriga Zäta märker ingen skillnad av att hennes förskola har bytt driftsform. För henne är rutschkanan mycket viktigare!

samt en extern revisor. Föräldrainsflytandet sker dels genom det lagstadgade föräldrasamrådet, dels genom de dagliga mötena med föräldrarna vid lämning och hämtning av barnen.

- Vi är en mycket liten förskola och har väldigt nära kontakt med alla föräldrarna. Den dagliga kontakten är otroligt nära. Vi har också en låda i hallen där föräldrarna kan lämna in tips på förändringar och positiv eller negativ feedback. Jag känner att det tidigare bara var föräldrarna i styrelsen vi hade den här nära kontakten med, säger Monica.

Orosmoment

Framtiden för Tjädern är svår att sia om. Förskolan har i dag barn från lilla Lövestad, men också många utifrån, bland annat från Sjöbo och en hel del från Tomelilla, där det inte finns någon Montessoriförskola.

- Vi har aldrig haft problem att få in barn, men vi har inte alls den kön i dag som vi hade för några år sedan, det har vi inte. Till sommaren har jag klarat av den, men sedan är kön tom igen. Så det är ett litet oro smoment, erkänner Monica.

Men så länge förskolan har ett gott rykte, och det har den, lär föräldrar fortsätta att söka sig till den lilla förskolan i "pepparkakshuset" på Storgatan i Lövestad.